**Политика компании в отношении**

**алкоголя и наркотиков**

**Краткий обзор**

1.Руководство ООО «ВСК-ВЕКО» убеждено, что хорошее здоровье и высокая производительность членов трудового коллектива, производственная безопасность, качественная продукция и квалифицированные услуги важны не только для ООО «ВСК-ВЕКО», но и для его заказчиков.

2. Злоупотребление наркотиками и спиртными напитками или неправильное их употребление служит источником разнообразных проблем, нарушающих нормальную рабочую обстановку, среди которых следует назвать:

* рост производственного травматизма;
* излишние пропуски рабочего времени;
* увеличение стоимости программ здравоохранения и пособий по болезни;
* рост числа случаев краж на производстве, падение моральных устоев в трудовом коллективе;
* снижение производительности труда и потерю качества нашей продукции и услуг.

3. ООО «ВСК-ВЕКО» стремится к поддержанию безопасных, здоровых и производительных условий труда для своих работников, и намерена исключить возможность употребления наркотиков и спиртных напитков на рабочих местах. Любой работник до направления на строительную площадку в обязательном порядке сдает тест на содержание алкоголя и/или наркотиков в организме.

4. Изготовление, сбыт, раздача, владение, рекламирование, продажа или использование запрещенных наркотических веществ, а также злоупотребление или неправильное употребление любых разрешенных наркотических лекарственных препаратов или спиртных напитков на территории рабочего поселка или во время работы на строительной площадке запрещено и влечет за собой дисциплинарные взыскания вплоть до (и включительно) немедленного увольнения с работы.

5. Нахождение на рабочем месте под влиянием наркотических веществ или спиртных напитков, понижающих способность человека здраво разбираться в происходящем, производительно работать и правильно себя вести, **запрещено** и влечет за собой дисциплинарные взыскания вплоть до (и включительно) немедленного увольнения с работы.

6. ООО «ВСК-ВЕКО» имеет право потребовать, чтобы работники прошли проверку в случае обоснованного подозрения в злоупотреблении или неправильном употреблении наркотических веществ или спиртных напитков (проверка по причине), или в случае, когда имеются доказательства «наличия» наркотиков или алкоголя в организме по результатам предыдущих анализов, выполненных в любой момент времени после найма работника в ООО «ВСК-ВЕКО».

7. Названные проверки проводятся без предварительного предупреждения и, если наличие запрещенных веществ в организме будет подтверждено или работник не пройдет полную проверку, такой работник подлежит дисциплинарному взысканию вплоть до (и включительно) немедленного увольнения с работы.

8. Кроме того, могут проводиться «выборочные» проверки, обоснованно необходимые в связи со специфическими условиями труда или требованиями государственных норм и правил или договорных условий, а также по запросу заказчика.

9. Работники проекта должны быть ознакомлены с «Программой по борьбе с употреблением алкогольных напитков, наркотических и токсических средств на производственных объектах ООО «ВСК-ВЕКО», под роспись.

# ПРОГРАММА

**по борьбе с употреблением алкогольных напитков,**

**наркотических и токсических средств на производственных**

**1. Общее положение**

1.1. Целью настоящей Программы является создание условий, исключающих исполнение служебных обязанностей работниками ООО «ВСК-ВЕКО» находящимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

1.2. Под служебными обязанностями понимается организация и выполнение работниками производственных процессов, к которым относятся все виды деятельности в ООО «ВСК-ВЕКО».

1.3. Действие настоящей Программы распространяется на всех работников ООО «ВСК-ВЕКО», а также на всех работников сторонних организаций, выполняющих работы на объектах ООО «ВСК-ВЕКО».

1.4. В договора со сторонними организациями на выполнение работ на объектах ООО «ВСК-ВЕКО» должны быть включены требования настоящей Программы.

**2. Порядок работы комиссии контроля и проверки на алкогольное, наркотическое и токсическое опьянение**

1. Комиссии контроля и проверки работников на алкогольное, наркотическое и токсическое опьянение (далее по тексту «Комиссия») организуются в структурных подразделениях ООО «ВСК-ВЕКО» (далее именуемые структурные подразделения).

2. При наличии в структурных подразделениях фельдшерских медицинских пунктов, они производят проверку на наличие алкогольного, токсического и наркотического опьянения.

3. В случае отсутствия в структурном подразделении фельдшерского медицинского пункта для установления фактов алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников в структурном подразделении приказом назначается Комиссия в составе не менее трех человек. Комиссия наделяется правом освидетельствования подозреваемого работника на предмет употребления алкоголя с помощью осмотра, тестирования, средств контроля (трубка Мохова-Шинкаренко и др.). В случае установления положительной реакции, комиссия составляет акт и отстраняет его от исполнения трудовых обязанностей. Для участия в работе Комиссии может приглашаться врач.

4. Основной задачей комиссии является:

* проведение проверок работников на алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение с целью укрепления трудовой и производственной дисциплины в ООО «ВСК-ВЕКО»;
* проведение проверок багажа, контейнеров с продуктами и оборудования на предмет наличия алкогольных, наркотических или токсических средств до отправки на вахту или смену, в пути следования и на местах;

В соответствии с основной задачей, Комиссия имеет право:

* проводить в любое время суток проверки работников на алкогольное, наркотическое и токсическое опьянение в соответствии с «Программой по борьбе с употреблением алкогольных напитков, наркотических и токсических средств на производственных объектах ООО «ВСК-ВЕКО».

5. Руководители структурных подразделений информируют руководство ООО «ВСК-ВЕКО» о фактах нахождения работников в рабочее время в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

**3. Порядок проведения освидетельствования работников на предмет употребления алкогольных, наркотических и токсических средств**

1. Управление производственными процессами, эксплуатация оборудования и механизмов лицами, находящимися в состоянии опьянения в результате употребления алкогольных, наркотических и токсических средств, приводит к возникновению аварийных ситуаций, травматизму с тяжелым или инвалидным исходом.

2. Проверке на состояние алкогольного, наркотического и токсического опьянения, может быть, подвергнут любой работник ООО «ВСК-ВЕКО», подозреваемый в употреблении алкогольных напитков или наркотических или токсических средств, а также любые работники сторонних организаций, выполняющие работы на производственных объектах ООО «ВСК-ВЕКО».

3. Проверка работников ООО «ВСК-ВЕКО» на состояние алкогольного, наркотического и токсического опьянения осуществляется Комиссиями структурных подразделений, которые осуществляют свою работу в соответствии с «Порядком работы комиссий контроля и проверки на алкогольное, наркотическое и токсическое опьянение».

4. Свою работу Комиссия осуществляет в соответствии с «Порядком работы комиссий контроля и проверки на алкогольное, наркотическое и токсическое опьянение». Члены комиссии должны пройти специальный инструктаж.

5. Освидетельствование работников, работающих вахтовым методом, может производиться перед выездом на вахту (перед посадкой в автомобиль, воздушное или морское судно), во время следования к месту выполнения работ, а также до начала смены, в течение всей рабочей смены и по окончании ее.

6. При вахтовых перевозках приказом или распоряжением по структурному подразделению из числа ответственных работников назначаются одно или несколько ответственных лиц за соблюдением маршрута движения автотранспорта и Правил поведения в салоне автотранспорта, воздушного или морского судна.

7. Работники ООО «ВСК-ВЕКО» обязаны по требованию руководителей работ, явиться в установленное время и место для прохождения наркологического контроля.

8. При необходимости освидетельствования работников на предмет алкогольного, наркотического или токсического опьянения может осуществляться в любом из медицинских пунктов по направлению Комиссии (начальника цеха, мастера).

9. При возникновении технологических аварий, повлекших причинение материального ущерба или несчастные случаи с работниками, начальники (мастера) цехов, структурных подразделений обязаны принять незамедлительные меры по медицинскому освидетельствованию исполнителей и производителей работ.

10. При обнаружении работника на производственном объекте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, Комиссией составляется акт и ставится в известность руководитель структурного подразделения.

11. Работник обязан, по требованию Комиссии, представить письменное объяснение по факту нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

12. Отказ работника от письменного объяснения и освидетельствования не может служить препятствием для признания его находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

13. Освидетельствование включает в себя:

* наружный осмотр;
* оценка функционального состояния (пульс, давление);
* проба (трубка Мохова-Шинкаренко) на наличие алкоголя;
* тестирование.

14. При необходимости направления работника на медицинское освидетельствование оформляется письменное направление за подписью начальника цеха или лица его замещающего.

15. Медицинское освидетельствование проводится в медицинском пункте или ближайшем медицинском учреждении.

**4. Порядок проведения проверок перевозимого оборудования, вещей работников на предмет наличия алкогольных , наркотических и токсических веществ.**

1. С целью безопасности производственных процессов, охраны здоровья работающих, администрации цехов и подразделения разрешается проводить проверки персонала багажа, а также перевозимого груза на предмет наличия алкогольных, наркотических и токсических средств.

2. Проверки проводятся перед отправкой вахт спецтранспортом и по прибытии работающих на производственные объекты.

3. Проверке на наличие алкогольных, наркотических и токсических средств также подлежат контейнеры с продуктами питания и оборудованием, ящики с запасными частями и т.п.

4. Все работники ООО «ВСК-ВЕКО», а также работники сторонних организаций, работающие на производственных объектах ООО «ВСК-ВЕКО», должны быть ознакомлены с настоящей Программой под роспись, знать и выполнять ее требования.

**5. Работникам ООО «ВСК-ВЕКО» ЗАПРЕЩАЕТСЯ:**

* использовать, хранить, распространять или продавать наркотики в помещениях ООО «ВСК-ВЕКО» или во время работы на объектах ООО «ВСК-ВЕКО»;
* употреблять или хранить алкоголь в любых закрытых или открытых емкостях в помещениях ООО «ВСК-ВЕКО»;
* приступать к работе с каким-либо содержанием наркотиков в организме или под влиянием алкоголя.

***В случае, если работнику врачом прописаны лекарства на основе алкогольных, наркотических средств, работник, до отправления на вахту, должен доложить руководителю цеха или подразделения об этом.***

**6. Порядок проведения проверок персонала на содержание алкоголя и/или наркотиков в организмедо направления на строительную площадку.**

1. С целью безопасности производственных процессов, охраны здоровья работающих, соблюдению требований ТК РФ и взятых на себя обязательств в ходе работ по проекту Сахалин 1 персонал ВСК-ВЕКО в обязательном порядке проходят тест на содержание алкогольного и/или наркотического опьянения до направления на строительную площадку.

2. Документы, подтверждающие прохождение теста предоставляются вместе с приказом о направлении на работу и хранятся в отделе ОТ и ООС на площадке.

3. Контроль над проведением тестов и предоставлению документов контролируется руководителями подразделений.

**7. Ответственность работающих за нарушение требований программы – политики компании**

1. Невыполнение требований настоящей Программы любым работником ООО «ВСК-ВЕКО» рассматривается как нарушение производственной и трудовой дисциплины.

2. Работник с положительным результатом наркологического контроля и медицинского освидетельствования подлежит отстранению от работы. К данному работнику применяются в обязательном порядке меры дисциплинарного взыскания в соответствии с действующим законодательством, в том числе увольнение.

3. Работники сторонних организаций, выполняющие работы на объектах ООО «ВСК-ВЕКО» в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, немедленно должны быть отстранены от работы и удалены с объекта. О факте отстранения от работы уведомляется руководство организации, направившей работника на объект ООО «ВСК-ВЕКО».

4. Руководителям структурных подразделений ООО «ВСК-ВЕКО» принять меры к обеспечению выполнения работниками структурных подразделений требований настоящей Программы.